



La Cambra
Cambra de Comerç
de Terrassa

Tercera taula rodona d'intercanvi d'experiències amb experts en gestió de persones a l'empresa

LA CAMBRA REUNEIX 14 EMPRESES DE REFERÈNCIA PER COMPARTIR LES SEVES EXPERIÈNCIES SOBRE POLÍTICA RETRIBUTIVA EN LA GESTIÓ DE LES PERSONES

Laura Santacreu (Hewlett Packard Espanola) i Esther Blasco (Ficosa Internacional) van exposar als participants la seva experiència empresarial en estratègies de política retributiva

Aquest format de trobades facilita l'intercanvi directe de know-how entre empresaris i s'emmarca en el cicle de taules rodones que la Cambra organitza sobre la gestió del capital humà

Blasco de Garay, 29-49
08224 TERRASSA
Tel. 93 733 98 33
Fax 93 789 11 65
info@cambraterrassa.es
www.cambraterrassa.es

Delegació
Vallespir, 19, 1a Planta
08173 SANT CUGAT DEL VALLÈS
Tel. 902 33 98 33
Fax 93 576 35 71
delegacio@cambraterrassa.es

Terrassa, 14 de juny de 2011. La Cambra de Comerç i Indústria de Terrassa va organitzar el passat mes de maig la tercera trobada d'intercanvi d'experiències en matèria de Direcció i Gestió de les Persones amb empreses de la demarcació. En aquesta trobada, emmarcada en el cicle de taules rodones "*La gestió del capital humà*", les 14 empreses de referència de la demarcació que hi van participar van debatre sobre els avantatges i desavantatges de l'aplicació de polítiques retributives en la gestió dels equips.

En aquest sentit, els responsables de Recursos Humans de les 14 empreses participants van poder compartir coneixements i experiències sobre l'aplicabilitat d'un sistema de retribució, establert segons els objectius estratègics de cada empresa.

La Cambra organitza un cicle de 4 taules rodones amb responsables de Recursos Humans d'empreses de la demarcació per facilitar l'intercanvi directe de *know-how* sobre la gestió dels equips professionals.

Experiències de bones pràctiques en política retributiva

En aquest marc, els assistents van poder conèixer en profunditat dos casos concrets de bones pràctiques en política retributiva. Laura Santacreu, responsable de Recursos Humans de l'empresa Hewlett Packard Espanola; i Esther Blasco, responsable de l'àrea de Beneficis i Compensació Corporativa de Ficosa Internacional; van exposar la seva experiència professional en el disseny de plans de retribució laboral en base als objectius de l'empresa.



La Cambra

Cambra de Comerç
de Terrassa

Blasco de Garay, 29-49
08224 TERRASSA
Tel. 93 733 98 33
Fax 93 789 11 65
info@cambraterrassa.es
www.cambraterrassa.es

Delegació
Vallespir, 19, 1a Planta
08173 SANT CUGAT DEL VALLÈS
Tel. 902 33 98 33
Fax 93 576 35 71
delegacio@cambraterrassa.es

Les empreses participants

En aquesta jornada hi van participar responsables de recursos humans de 14 empreses de referència:

- Aigües de Terrassa
- Arcadie España
- B. Braun Medical
- Circutor
- DSV Road Spain
- Egarsat
- Estamp
- Ficosa International
- Hewlett Packard Española
- Kern Pharma
- Mútua Terrassa
- Nortia Corporation (CIRSA)
- PPG Ibérica
- Sharp Electrónica España

Conclusions de la jornada

Els assistents d'aquesta trobada van acordar les conclusions de la jornada. Així, van establir un procés bàsic per establir un sistema de retribució variable, del qual se'n destaquen les següents observacions:

- És necessari l'establiment d'una estructura de llocs de treball definida. Es va destacar la importància de classificar els llocs de treball per determinar a partir de quins nivells s'apliquen polítiques com ara la retribució variable.
- Establir una banda salarial comparada amb el mercat com a marc de referència
- Establiment de comissions variables: segons el grau d'acompliment dels objectius acordats.
- L'impuls dels itineraris professionals dels professionals és molt important: l'empresa ha de contribuir a que els seus treballadors creixin professionalment.
- Establiment d'una política d'avaluació d'objectius: seguiment per part de l'empresa, amb periodicitat mensual o trimestral, del grau d'acompliment dels objectius. D'aquesta manera, es poden corregir a temps possibles desviacions.
- És important que els treballadors que formen part de l'equip professional entenguin perfectament la política retributiva establerta per l'empresa.

Taula d'intercanvi d'experiències: una dinàmica de contacte directe amb l'empresa per conèixer la seva realitat

La Cambra de Terrassa ha impulsat aquest nou format de taules rodones amb la voluntat de conèixer de prop les experiències en la gestió dels equips professionals de les empreses de la seva demarcació, i per fomentar la col·laboració i el contacte entre els responsables de RRHH de les companyies.



Blasco de Garay, 29-49
08224 TERRASSA
Tel. 93 733 98 33
Fax 93 789 11 65
info@cambraterrassa.es
www.cambraterrassa.es

Delegació

Vallespir, 19, 1a Planta
08173 SANT CUGAT DEL VALLÈS
Tel. 902 33 98 33
Fax 93 576 35 71
delegacio@cambraterrassa.es

Imatge de la tercera taula rodona d'intercanvi d'experiències sobre aspectes de la gestió de les persones

La Cambra incideix en la necessitat de desenvolupar el talent dels equips humans, donat que les persones creen el valor afegit de les empreses; les seves competències constitueixen els factors diferencials respecte la competència i esdevenen una eina important per augmentar la competitivitat. Així mateix, aquest contacte directe permet a la Cambra conèixer de prop les inquietuds i necessitats de les empreses pel que fa a la gestió dels seus equips professionals.

La propera trobada d'intercanvi d'experiències en RRHH

Aquesta ha estat la tercera trobada d'intercanvi d'experiències empresarials en matèria de gestió dels recursos humans. Les dues primeres taules rodones van tractar la gestió del talent i el potencial de les persones; i els plans de formació a l'empresa, respectivament. Després d'aquesta tercera experiència, sobre la política retributiva, la Cambra tancarà el cicle de taules d'intercanvi d'experiències parlant de l'avaluació de l'acompliment d'objectius, que tindrà lloc el proper mes d'octubre.

Les empreses que estiguin interessades en participar en aquest format de trobades entre professionals dels RRHH poden posar-se en contacte amb la Cambra.